

Napoli, 17 novembre 2018

Ai signori docenti
Al DSGA
Al personale ATA
Alla R.S.U. d'Istituto
Sede

Comunicazione n. 31

Oggetto: Valutazione per la valorizzazione del merito del personale docente ai fini dell'assegnazione del bonus premiale (Legge 13 luglio 2015, n. 107, art. 1, commi 126-130).

Si comunica alle SS. LL. che in data 9 novembre 2018, con nota prot. n. 22043, la Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse del MIUR ha comunicato la consistenza della risorsa finanziaria assegnata a questa istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126-128, della Legge 107/2015.

Si ricorda, altresì, che in data 14 settembre 2018 si era già tenuto l'incontro tra lo scrivente Dirigente scolastico e la RSU d'Istituto e le altre parti sindacali, volto a siglare la sequenza integrativa da aggiungere alla Contrattazione d'Istituto 2017-2018 per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente. In quella sede si decise di determinare i predetti compensi sulla base dei seguenti criteri generali, nel rispetto dell'art. 2, comma 4, punto C 4, del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-2018: 1) il compenso più alto non potrà essere superiore a 400 euro; 2) la differenza minima tra le fasce non potrà essere inferiore a euro 150; 3) il compenso più basso non potrà essere inferiore a 100 euro (cfr. verbale di sottoscrizione prot. n. 3068/A2 del 14 settembre 2018).

Tanto premesso, l'*iter* previsto dall'epigrafata Legge 107/2015 per la valorizzazione del merito del personale docente può dirsi definitivamente concluso con la determinazione dei singoli compensi, che, alla luce dei criteri generali per la determinazione dei compensi fissati con la RSU d'Istituto e della risorsa finanziaria complessiva assegnata a questa istituzione scolastica, ammontano rispettivamente ad euro 104,60 per i 31 docenti confluiti nella terza fascia con un punteggio compreso tra 15 e 19, e ad euro 270,20 per i 12 docenti confluiti nella quarta fascia con un punteggio tra 22 a 27.

Si ricorda che lo scrivente Dirigente scolastico ha concluso l'*iter* di valutazione previsto dall'epigrafata Legge 107/2015 per la valorizzazione del merito del personale docente valutando le attività svolte e le responsabilità assunte dal singolo docente (o da un gruppo di docenti) nel corso dell'anno scolastico 2017-2018, servendosi della documentazione agli Atti della Scuola, nonché delle evidenze possedute e delle proprie dirette osservazioni.

Di seguito, si indicano in ordine alfabetico i 43 docenti a cui è stato assegnato il bonus in oggetto: Annicchiario M., Appignani I., Attanasio A., Autiero M., Basile B., Basile G., Campana E., Cariello V., Cicconardi A., Cogliano M., Coppola G., Crescenzi C., D'Acquisto G., D'Agostino R., De Magistris S., Di Maio G. B., Errico P., Esposito L., Falcomatà M., Fiore O., Fortunato G., Guadagni L., Izzo M., Landi R., Loffredo M., Minini V., Mongirulli A., Palomba I., Parascandola M., Parpaiola M., Patricelli M., Pazzanese M. L., Pomara F., Posteraro A., Pumpo A., Ragone R., Reginelli A., Saetta L., Salerno C., Savarese C. A., Savino M., Venzi R., Viscione M. C.

Si precisa, inoltre, che la presente comunicazione riveste anche il valore di informativa alla RSU di questa istituzione scolastica.

Si ringrazia per la cortese e consueta collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Stefano Zen

[Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Decreto legislativo 39/1993]

