

Napoli, 18 luglio 2019

Ai signori docenti
Al DSGA
Al personale tutto della Scuola
Alla R.S.U. d'Istituto
Sede

Comunicazione n. 75

Oggetto: Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente (Legge 13 luglio 2015, n. 107, art. 1, comma 129).

Il Dirigente Scolastico comunica alle SS. LL. che il verbale del Comitato per la valutazione dei docenti, contenente i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, si può consultare sul sito web dell'Istituto e in sede all'Albo della Scuola. Si precisa che i predetti criteri per la valorizzazione della funzione docente sono strettamente desunti dall'art. 1, comma 129, punto 3, dell'epigrafa Legge 107/2015:

- a) qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

In particolare, il Comitato per la valutazione dei docenti ha individuato i seguenti criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, per i quali si riporta un estratto del verbale della seduta del 18 luglio 2019 (delibera n. 2):

«[...] Il Comitato per la valutazione dei docenti, sulla base dell'analisi contrattoria delle diverse azioni valorizzate e in linea di continuità con quanto già deliberato in precedenza, individua i criteri per la valorizzazione della funzione docente con peculiare riferimento alla [a.1] **qualità dell'insegnamento** tradotta in termini di:

- **continuità dell'azione didattica;**
- **personalizzazione dei piani didattici;**
- **coerente promozione delle attività di recupero e di sostegno suggerite da una costante verifica dei risultati raggiunti.**

Il Comitato individua altresì i suddetti criteri sulla base del [a.2] **contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica**, inteso anche in termini di:

- **attuazione consapevole dei piani di miglioramento.**

Nel contesto sopra citato, si sottolinea infine l'importanza della valorizzazione del [a.3] **contributo professionale al successo formativo e scolastico degli studenti**, conseguito servendosi di:

- **attività didattica curricolare;**
- **opportunità costituite dalle diverse attività progettuali, promosse anche d'intesa con enti e istituzioni esterne;**
- **attività svolte nell'ambito delle reti di scuole e dei poli formativi.**

Il Comitato per la valutazione dei docenti individua poi i criteri per la valorizzazione della funzione docente sulla base dei [b.1] **risultati ottenuti sia individualmente che da gruppi di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni**, con riferimento ai:

- **contenuti propri delle discipline del curriculum;**
- **obiettivi trasversali;**
- **competenze richieste dalla normativa più recente sull'alternanza scuola-lavoro e sui tirocini di carattere aziendale e linguistico.**

Si ritiene inoltre opportuno valorizzare adeguatamente i [b.2] *risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica*, prevista, tra l'altro, dai:

- **piani di miglioramento;**
- **PNSD;**
- **necessità di collocarsi in una dimensione europea e multiculturale.**

In tale contesto, occorre opportunamente valorizzare i [b.3] *risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al miglioramento della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche*, a consuntivo delle:

- **diverse attività previste dal piano dell'offerta formativa;**
- **ivi incluse quelle progettuali ed extracurricolari.**

Il Comitato per la valutazione dei docenti individua i criteri per la valorizzazione della funzione docente anche sulla base delle diverse [c.1] *responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e [c.2] didattico*, attraverso delega o mandato del Dirigente scolastico e degli Organi Collegiali, tali da aver prodotto un miglioramento riscontrabile nel:

- **funzionamento dell'istituzione scolastica;**
- **erogazione dei suoi diversi servizi.**

Il Comitato ritiene di dover prendere in debita considerazione anche le diverse [c.3] *responsabilità assunte dai docenti nella formazione del personale*, ivi incluse le:

- **attività di tutoraggio di varia tipologia;**
- **attività di tutoraggio previste sia all'interno che all'esterno dell'istituzione scolastica.**

Dopo ampia discussione, Il Comitato per la valutazione dei docenti approva all'unanimità quanto sopra discusso, condividendo anche l'opportunità di servirsi della scheda di autodichiarazione allegata al presente verbale, peraltro già resa disponibile negli scorsi anni a beneficio del corpo docente, al fine di poter accedere alla valutazione per la valorizzazione del merito con una documentazione congrua e riscontrabile[delibera 2]».

Si ringrazia per la consueta e cortese collaborazione.

Il Dirigente Scolastico

Stefano Zen

[Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Decreto legislativo 39/1993]